

รายงานผลการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา  
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนตราษตระการคุณ

วัตถุประสงค์

บุคลากรของ คปสอ คลองใหญ่ จังหวัดตราด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง การถูกร้องเรียน การถูกฟ้องร้องเป็นคดีความ หรือถูกลงโทษทางวินัย



การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา  
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นายเกตุแก้ว แก้วใส  
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและ  
ระบบคุณธรรม (นิติกรเชี่ยวชาญ)  
๑๔ มี.ก.๒๕๖๘

การป้องปรามการทุจริต



## การทุจริตคอร์ปชั่น (Corruption) คืออะไร???

**ทุจริต** [ทุจริต] น. ความประพฤติชั่ว ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางกายเรียกว่า กายทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางวาจา เรียกว่า วาจทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางใจ เรียกว่า มโนทุจริต. ก. โกง เช่น ทุจริตในการสอบ คดโกง ฉ้อโกง เช่น ทุจริตต่อหน้าที่. ว. ไม่ซื่อตรง เช่น คนทุจริต. (ป. ทุจริต).

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน



## การทุจริตคอร์ปชั่น (Corruption) คืออะไร???

**โดยทุจริต** [ประมวลกฎหมายอาญา] หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น



ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ



### ตัวอย่าง

- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อส่วนตัว เช่น รถราชการ เครื่องใช้สำนักงาน
- การใช้เวลาราชการไปหาประโยชน์ส่วนตัว
- การมีผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- การให้และรับของขวัญและผลประโยชน์



## การเสริมสร้างและพัฒนาให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรมและคุณธรรม

**๑.คุณธรรม หมายถึง สภาพ  
คุณงามความดี**

**๒.จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่  
เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ**

คุณธรรม/จริยธรรม (MORALITY/ETHICS)

• พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘



### ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

## วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วินัย คือ การอยู่ในระเบียบแบบแผนข้อบังคับ

- กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ
- ผู้ฝ่าฝืน จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

## การรักษาวินัย

การรักษาวินัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภทสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

สำนักงาน ก.พ.

## สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

๑. ความไม่รู้
๒. งานกับคนไม่สมดุลกัน งานล้นมือ
๓. อบายมุขต่าง ๆ
๔. ตัวอย่างที่ไม่ดี
๕. โอกาสเปิดช่องล่อใจ
๖. ความขัดแย้งระหว่างบุคคล
๗. ความจำเป็นในการครองชีพ
๘. การปล่อยปละของผู้บังคับบัญชา



มติคณะรัฐมนตรี ที่ นว ๘๙/๒๕๙๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๙๗  
ข้าราชการ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง  
จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ  
อันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้

### ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๖๔ บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมาย  
เพื่อให้พ้นจากความรับผิดในทางอาญาไม่ได้...

## ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

๑. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง/ ความก้าวหน้า
๒. เงินเดือน/ค่าจ้าง
๓. บ้านหนึ่ง/บ้านอายุ
๔. คดีอาญา/คดีแพ่ง
๕. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ

## โทษทางวินัย

ไม่ร้ายแรง

ร้ายแรง

## โทษทางวินัยข้าราชการมี ๕ สภา

### ไม่ร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๒% หรือ ๔% เป็นเวลา ๑,๒,๓ เดือน)

(๓) ลดเงินเดือน

(๒% หรือ ๔%)

### ร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

**๑. ความรับผิดทางวินัย**

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

**๒. ความรับผิดตามกฎหมายวิชาชีพ**

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) ภาคทัณฑ์
- (๓) พักใช้ใบอนุญาต
- (๔) เพิกถอนใบอนุญาต

**๓. ความรับผิดทางแพ่ง(ละเมิด)**

คือการชดใช้ค่าสินไหมทดแทน

- (๑) การคืนทรัพย์สิน
- (๒) การใช้ราคาทรัพย์สิน
- (๓) ค่าเสียหาย อันจะพึงบังคับให้ใช้เพื่อความเสียหายใดๆ อันได้เกิดขึ้น(ดุลพินิจของศาล)

**๔. ความรับผิดทางอาญา**

- (๑) ประหารชีวิต
- (๒) จำคุก
- (๓) กักขัง
- (๔) ปรับ
- (๕) ริบทรัพย์สิน

**หมวดที่ ๖ วินัยและการรักษาวินัย**

**การจัดแบ่งประเภทความผิด**

**ต้องกระทำการวัน  
เป็นข้อปฏิบัติ  
(ม.๘๒)**

**ต้องไม่กระทำการ  
ใดวันเป็นข้อห้าม  
(ม.๘๓)**

**ลักษณะเป็นความผิด  
วินัย  
อย่างร้ายแรง  
(ม.๘๕)**

**เป็นเหตุเสียหายต่อราชการอย่างร้ายแรง  
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ม.๘๕(๗)**

## การจัดกลุ่มฐานความพิตวินัยข้าราชการ

ข้าราชการต้องมีวินัย ต่อ

๑. ประเทศชาติ
๒. ประชาชน
๓. ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๔. ผู้บังคับบัญชา
๕. ผู้ร่วมงาน
๖. ตนเอง

มติ ค.ร.ม.วันที่ ๒๑ ธ.ค.๒๕๓๖

(นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๓๖)

- การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริต  
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ
- การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือ  
มีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ  
ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ



## กฎหมายอาญา

- เป็นเจ้าพนักงาน ยักยอกทรัพย์ ปลอมเอกสาร รับรองเอกสารอันเป็นเท็จ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต
- ประกอบกรงานในวิชาแพทย์ทำคำรับรองเป็นเอกสารอันเป็นเท็จ
- กระทำโดยประมาทและการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย
- กระทำโดยประมาทและการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ผู้อื่นรับอันตรายสาหัส
- ล่วงรู้หรือได้มาซึ่งความลับของผู้อื่นโดยเหตุที่ประกอบอาชีพแพทย์
- เภสัชกร คนจำหน่ายยา นางผดุงครรภ์ ผู้พยาบาล (ผู้รับการศึกษาอบรม)  
แล้วเปิดเผยความลับนั้นในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด



## กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

๑. กฎหมายความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่(ความรับผิดทางแพ่ง) ทางการแพทย์/กฎหมายอาญา
๒. กฎหมายภายในระบบราชการเกี่ยวกับการพัสดุ/งานสารบรรณ/ การเงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ระเบียบสวัสดิการต่างๆ การลาราชการ กฎเลื่อนเงินเดือน ระเบียบเงินบำรุงของหน่วยบริการ
๓. กฎหมายเฉพาะ เช่น กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง/ คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล/การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

### สรุปสาระสำคัญของ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑. เมื่อเกิดความเสียหายแก่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลภายนอก หน่วยงานของรัฐเสียหาย เช่น ทรัพย์สินเสียหาย บุคคลภายนอกเสียหาย เช่น ตาย บาดเจ็บ ทรัพย์สิน/สิทธิ เสียหาย
๒. ความเสียหายเกิดจากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ หรือต่อบุคคลภายนอก ทำให้ได้รับความเสียหาย
  - ๓.๑ กรณี จงใจ หรือ ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เจ้าหน้าที่ต้องรับผิด
  - ๓.๒ กรณี ประมาทเลินเล่อไม่ร้ายแรง เจ้าหน้าที่ไม่ต้องรับผิด

ผู้รายงาน                      นางสาวสมรภัช    วิจิตรสมบัติ  
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
โรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด